**Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

1. В 2011 г. в Федеральный Закон «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее  Закон) была введена новая статья, устанавливающая особенности применения взысканий за отдельные виды дисциплинарных проступков:

- несоблюдение ограничений и запретов;

- несоблюдение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов;

- неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

В соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 19 Закона трудовой договор с муниципальным служащим может быть расторгнут по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в случае несоблюдения ограничений и запретов, связанных с муниципальной службой и установленных ст. 13, 14, 14.1 и 15 Закона. Отметим, что в этой норме речь идет лишь о возможности, но не обязательности расторжения трудового договора с муниципальным служащим.

При этом необходимо учитывать, что в ч. 1 ст. 13 Закона прямо установлено, что муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае несоблюдения ограничений, связанных с муниципальной службой. При этом в ч. 2.3 ст. 14.1 Закона указывается, что непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы. Кроме того, непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы (ч. 3.1 ст. 14.1 Закона).

Анализируя в совокупности вышеуказанные нормы, можно прийти к выводу, что в случае несоблюдения ограничений, а также требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов муниципальный служащий должен быть уволен с муниципальной службы. Несоблюдение же муниципальным служащим запретов позволяет применить и более мягкие виды дисциплинарных взысканий - замечание или выговор.

Обязанности, которые должен исполнять муниципальный служащий в целях противодействия коррупции, на сегодняшний день установлены как в Законе, так и в ФЗ "О противодействии коррупции". К нарушениям указанных обязанностей относятся:

- непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений (ч. 5 ст. 15 комментируемого Закона);

- невыполнение муниципальным служащим обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (ст. 9 ФЗ "О противодействии коррупции");

- непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (ч. 5.1 ст. 11 ФЗ "О противодействии коррупции");

- неисполнение обязанности по передаче принадлежащих муниципальному служащему ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление, если владение ими приводит или может привести к конфликту интересов (ст. 12.3 ФЗ "О противодействии коррупции").

Неисполнение любой из указанных обязанностей является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы.

Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению в связи с утратой доверия также в случае непринятия представителем нанимателя мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему муниципальный служащий.